



# Familie und Beruf im Einklang

■ ■ ■ ■ Personalmanagement

Unsere Angebote

Arbeiten im Klinikum Nürnberg



**PARACELUS**  
**MEDIZINISCHE**  
**UNIVERSITÄT**

# Maximalversorgung am Klinikum Nürnberg Campus Nord und Campus Süd

Familienzeit & Beruf gestalten .....	4
Flexibilität in allen Lebenslagen .....	6
Rund um Elternzeit und Elterngeld .....	8
Planen Sie mit uns Ihre Zukunft .....	10
Beispiele für Familienzeit und Wiedereinstieg .....	12
Das Baby ist da – und wir bleiben in Kontakt .....	14
Teilzeit in Elternzeit .....	16
Alternierende Telearbeit – Homeoffice .....	18
Wir unterstützen Sie bei der Kinderbetreuung .....	20
Betreuungsangebote über unseren Familienservice .....	22
Für Sie – Unser Gesundheitsmanagement .....	24
Unsere Benefits für Familien auf einen Blick .....	26

## Das Klinikum in Zahlen:

- 335.000 stationäre und ambulante Patientinnen und Patienten im Jahr
- 42 Kliniken
- 8.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- 600 Auszubildende

## Liebe Interessentin, lieber Interessent,

das Klinikum Nürnberg ist mit 8400 Beschäftigten eines der größten kommunalen Krankenhäuser in Deutschland. Mit professioneller Pflege und bester Medizin sind wir 365 Tage im Jahr, rund um die Uhr, für die Bürgerinnen und Bürger der Stadt Nürnberg und der Metropolregion Nürnberg da.

Doch wir haben als kommunales Krankenhaus nicht nur unsere Patientinnen und Patienten im Blick – sondern auch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir verstehen es als unsere Verantwortung, sie zu unterstützen und zu fördern, insbesondere in sensiblen Phasen des Lebens wie der Familiengründung. Das Klinikum Nürnberg bietet seinen Mitarbeitenden eine Vielzahl von Bausteinen, die ihnen helfen, Familie und Beruf unter einen Hut zu bringen.

Ob Elternzeit oder Wiedereinstieg ins Arbeitsleben nach der Familienpause – wir bleiben mit Ihnen in Kontakt und unterstützen Sie durch Gespräche, Beratung und Coaching.

Angebote wie Teilzeit und Telearbeit sowie unsere Kinderbetreuung ermöglichen es Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern am Klinikum Nürnberg zu arbeiten und trotzdem Zeit für die Familie zu haben.

Diese Broschüre gibt Ihnen einen ersten Einblick in das Klinikum Nürnberg als Arbeitgeber für Familien. Sie haben Fragen oder Anregungen? Sprechen Sie uns gerne an.

Herzlich



**Sabine Beßler**  
Vorständin Personal  
und Compliance



**Beyhan Calik**  
Leitung Personalmanagement



**Arbeit und Freizeit in Balance**

## **Familienzeit & Beruf gestalten**

Als Arbeitgeber mit einem hohen Anteil von Beschäftigten mit Familie schätzen und erkennen wir die vielfältigen Leistungen von Eltern und Familien und begreifen sie als hohes Potenzial. Dazu gehören auch die Erfahrungen, die unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Rahmen ihrer Familienzeit gewinnen.

Dem Klinikum Nürnberg ist eine familienfreundliche Arbeitsorganisation ein wichtiges Anliegen. Wir geben unser Bestes, die Arbeit so zu organisieren, dass sie mit einer individuellen Familienplanung vereinbar ist und Verlässlichkeit und Flexibilität für die Mitarbeitenden und das Klinikum bietet.

### **Work-Life-Balance**

Mit einer Vielzahl von individuellen Arbeitszeitmodellen, gleitender Arbeitszeit und weiteren Unterstützungsangeboten können unsere Beschäftigten Beruf und Privatleben optimal unter einen Hut bringen.

### **Gute Arbeit, guter Lohn**

Gerade für Familien ist finanzielle Planungssicherheit wichtig. Am Klinikum Nürnberg können sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf eine tariflich geregelte Vergütung und einen krisensicheren Job verlassen. Daneben unterstützen wir Fort-, Aus- und Weiterbildung.

### **Starterpaket**

Der Einstieg in einen neuen Job ist nicht leicht. Das „Starterpaket“ des Klinikums Nürnberg unterstützt neue Kolleginnen und Kollegen, damit sie sich in den ersten Tagen in unseren Kliniken und Bereichen gut zurechtfinden.

## Flexibilität in allen Lebenslagen

Gerade wenn die Kinder noch klein sind, teilen sich viele Eltern heute den Job. So arbeiten beide reduziert und haben Zeit für die Familie.

Das Klinikum Nürnberg unterstützt als sozialer Arbeitgeber flexible Arbeitszeitmodelle und Teilzeit bei seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern – auch bei unseren Führungskräften.

Zwar können wir nicht jedes Teilzeit- und Jobsharing-Modell in jeder Klinik bzw. Abteilung anbieten. Doch wir machen möglich, was geht. Zum Beispiel, dass Sie die Stundenanzahl schrittweise erhöhen oder senken, sodass Sie das vereinbarte Stundenpensum abhängig von der familiären Situation verändern können.

Wichtige Freiräume bieten auch familienbezogene bezahlte Freistellungen bei Geburt und zusätzliche unbezahlte Sonderurlaube in Notfällen. Daneben bietet eine Sabbatregelung die Option, eine teilbezahlte Freistellung nach eigenen Wünschen zu gestalten.

### Wir sind für Sie da:



Sprechen Sie mit uns oder Ihrer Abteilungsleitung. Wir versuchen, Ihre Wünsche zu berücksichtigen und zu ermöglichen. Eine Hilfestellung kann Ihnen auch das Personalmanagement geben.

✉ [personal@klinikum-nuernberg.de](mailto:personal@klinikum-nuernberg.de)



**Wir ermöglichen Freiräume**



## Rund um Elternzeit und Elterngeld

Für Eltern ist es eine unbeschreibliche Erfahrung, ein Baby zu bekommen, mit dem Sprössling Zeit zu verbringen und seine Entwicklung zu begleiten. Heute entscheiden sich immer mehr Paare, diese wichtige Aufgabe gemeinsam zu übernehmen.

Das System der Elternzeit und des Elterngeldes ist deshalb so ausgelegt, dass beide Partner Elternzeit in Anspruch nehmen können. Beiden Elternteilen steht dabei das gleiche Recht auf Elternzeit zu. Das bedeutet, dass beide innerhalb der ersten acht Lebensjahre insgesamt drei Jahre Elternzeit nehmen und diese auf bis zu drei Teile splitten können.

- Der Anspruch auf Elternzeit besteht bis zur Vollendung des dritten Lebensjahres des Kindes. Die Mutterschutzfrist nach der Entbindung wird angerechnet.
- Dabei kann ein Teil der Elternzeit von bis zu 24 Monaten für jedes Kind zwischen dem 3. Geburtstag und dem vollendeten 8. Lebensjahr genommen werden. Dies gilt auch, wenn sich die Elternzeit bei mehreren Kindern überschneidet.
- Insgesamt darf die von jedem Elternteil in Anspruch genommene Elternzeit auf bis zu drei Zeitabschnitte verteilt werden. Eine Verteilung auf weitere Zeitabschnitte ist in Rücksprache und mit Zustimmung des Klinikums Nürnberg möglich.
- Die Elternzeit kann mit Zustimmung des Arbeitgebers vorzeitig beendet oder bis zur Höchstdauer verlängert werden.

### Elterngeld und Elterngeld Plus

Während der Elternzeit zahlt der Arbeitgeber kein Gehalt. Stattdessen können Eltern das Elterngeld beantragen.

Idealerweise beantragen Sie das Elterngeld bereits wenige Tage nach der Geburt ihres Kindes oder in den ersten Lebenswochen. Spätestens sollten Sie es im Verlauf des vierten Lebensmonats beantragen, da das Elterngeld nur für maximal drei Monate rückwirkend gezahlt wird.

### Informationen und Anträge

 [zbf.bayern.de](https://zbf.bayern.de)

## Planen Sie mit uns Ihre Zukunft

Noch bevor Ihr Mutterschutz oder Ihre Elternzeit beginnen, führen Sie auf freiwilliger Basis ein Planungsgespräch gemeinsam mit Ihrer oder Ihrem Vorgesetzten, um die kommenden Jahre zu gestalten oder auch schon die Rückkehr zu planen.

Das Gespräch sollte spätestens vier Wochen vor dem Beginn der beruflichen Pause stattfinden, damit Sie gedanklich unbelastet in die Elternzeit gehen können, ohne Sorgen, wie es danach weitergeht.

Natürlich lässt sich nicht alles bis ins Detail vorhersehen, daher legen Sie sich in diesem Gespräch nicht endgültig fest.

### Wozu dient das Gespräch?



Ziel des Gesprächs ist es, dass Sie und wir eine Perspektive für die kommenden Jahre erhalten. Dabei können Sie sich daran orientieren, wie die kommenden Jahre bis zur Vollendung des 7. Lebensjahres Ihres Kindes aussehen – nämlich, ob Sie

- sich in Elternzeit befinden
- eine Beurlaubung benötigen
- wieder ins Berufsleben in Teil- oder Vollzeit zurückkehren



**Ihre Perspektiven mit Kind**



## Beispiele für Familienzeit und Wiedereinstieg

Für Familien ist gerade in den ersten Lebensjahren des Kindes Flexibilität wichtig. Deshalb gibt es am Klinikum Nürnberg eine Vielzahl von Modellen, wie die Familienzeit und der Wiedereinstieg nach der Familienpause gestaltet werden können. Sprechen Sie mit uns über die verschiedenen Rückkehrvarianten. Wir planen mit Ihnen gerne die nächsten Jahre.

Rückkehrvariante I Elternzeit & Teilzeit	Rückkehrvariante II Elternzeit & Beurlaubung
1. Jahr: Elternzeit	1. Jahr: Elternzeit
2. Jahr: Teilzeit	2. Jahr: Elternzeit
3. Jahr: Vollzeit	3. Jahr: Elternzeit
4. Jahr: Vollzeit	4. Jahr: Beurlaubung
5. Jahr: Vollzeit	5. Jahr: Teilzeit
6. Jahr: Vollzeit	6. Jahr: Vollzeit
7. Jahr: Teilzeit	7. Jahr: Beurlaubung

Weitere Rückkehrvarianten sind individuell möglich – bitte sprechen Sie uns diesbezüglich an.

**Halb oder ganz? Ihr Wunsch**

## Das Baby ist da – und wir bleiben in Kontakt

Wir wünschen uns, dass wir mit Ihnen auch während ihrer Familienpause in Verbindung bleiben. So sind Sie stets auf dem Laufenden, was im Klinikum passiert und Ihr beruflicher Wiedereinstieg fällt Ihnen und uns leichter.

### Kontakthaltegespräch

Damit Sie auch während Ihrer Elternzeit mitbekommen, was in Ihrer Klinik/Station/Abteilung und im Klinikum Nürnberg passiert, bietet es sich an, mit Ihrer Leitung ein bis zwei Mal jährlich ein Kontakthaltegespräch zu führen, bei dem Sie sich über aktuelle Entwicklungen im Arbeitsumfeld austauschen.

### Patenprogramm

Sie können natürlich auch auf informeller Ebene Kontakt halten und sich austauschen. Benennen Sie dazu gerne eine Kollegin oder einen Kollegen als Paten oder Patin.

### Weiterbildung im Klinikum

Selbstverständlich stehen Ihnen auch während der Elternzeit oder Beurlaubung die Seminare unserer Akademie Klinikum Nürnberg offen. Wir freuen uns, wenn Sie ihre Kompetenzen erweitern!

### Informationen

 [akademie.klinikum-nuernberg.de](https://akademie.klinikum-nuernberg.de)



**Immer auf dem Laufenden**





**Ihre Bedürfnisse im Mittelpunkt**

## Teilzeit in Elternzeit

Sie möchten nach dem Mutterschutz sofort wieder einsteigen? Auch während der Elternzeit ist es möglich, einer Teilzeitbeschäftigung am Klinikum Nürnberg nachzugehen, soweit diese mindestens 15 und höchstens 32 Wochenstunden beträgt. Diese Teilzeitbeschäftigung ist „elterngeldunschädlich“, das heißt, Sie können dieses weiterhin beziehen.

Bitte involvieren Sie Ihre oder Ihren Vorgesetzten und das Personalmanagement des Klinikums frühzeitig in Ihre Planungen. Wir gestalten gemeinsam mit Ihnen Ihre Teilzeit.

### Teilzeit mit Festlegungen

Sie arbeiten z.B. fest an bestimmten Wochentagen oder zu festgelegten Schichten.

### Reduzierte Arbeitszeit

Sie arbeiten mit reduzierter Wochenarbeitszeit (z.B. 30 Stunden). Die Stundenanzahl vereinbaren Sie direkt mit Ihrem Vorgesetzten.

### Teilzeit mit individuellen Schichtzeiten

Gemeinsam finden wir ein für Sie passendes Schichtmodell: So können Sie z.B. später beginnen oder die Schicht verkürzen, um ihr Kind zur Krippe zu bringen oder abzuholen.

### Weitere Informationen:

Mehr Informationen zu Teilzeit und Elterngeld finden Sie hier:

 [familienportal.de](https://familienportal.de)



## Alternierende Telearbeit – Homeoffice

Die Möglichkeit, tageweise von zuhause aus zu arbeiten, kann gerade in den Jahren der Familiengründung zu einer deutlich besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf und damit zu einer größeren Work-Life-Balance beitragen. Durch die Reduzierung der Arbeitswege aber auch durch eine im Homeoffice oft flexiblere Einteilung der Arbeitszeit lassen sich zum Beispiel Kinderbring- und abholzeiten in der Regel einfacher gestalten.

Das Klinikum Nürnberg ermöglicht seinen Mitarbeitenden auf Wunsch alternierende Telearbeit, soweit diese im Rahmen der betrieblichen Bedürfnisse und der Struktur der Abteilung/Station gestaltet und umgesetzt werden kann.

Die Telearbeitsplätze werden im Rahmen einer Dienstvereinbarung vom Vorgesetzten bzw. der Abteilungsleitung beantragt.

- Erleichtert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Bietet Zeit- und Kostenersparnis
- Ermöglicht Flexibilität
- Unterstützt Beschäftigte mit Handicap



**Flexibel von zuhause arbeiten**



## Wir unterstützen Sie bei der Kinderbetreuung

Mama oder Papa arbeiten am Klinikum Nürnberg – und ihr Kind ist in guten Händen. Mit extra langen Öffnungszeiten und ohne Ferienschließzeiten bietet die Klinikums Kita „Schaukel“ Mitarbeitenden Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wir schaukeln Ihr Kind in Krippe und Kindergarten.

- Zwei Schaukel-Einrichtungen am Klinikum Nürnberg | Campus Nord und am Klinikum Nürnberg | Campus Süd
- Für Kinder von 8 Wochen bis zur Einschulung
- Moderne, kindgerecht gestaltete Räume und Ausstattung
- Wechselschichtplätze und Nachmittagsplätze
- Mittagsverpflegung
- Keine Ferienschließung
- Öffnungszeiten von 6.00 bis 20.00 Uhr
- Altersgemischtes teiloffenes Pädagogik-Konzept

### Kontakt:

#### Schaukel Kinderbetreuung gGmbH

🌐 [schaukel-nuernberg.de](https://schaukel-nuernberg.de)

✉ [schaukel@klinikum-nuernberg.de](mailto:schaukel@klinikum-nuernberg.de)

#### Pädagogische Leitung der Einrichtungen

Tanja Jäger

✉ [tanja.jaeger@klinikum-nuernberg.de](mailto:tanja.jaeger@klinikum-nuernberg.de)

☎ +49 (0) 911 398-7654

Wir schaukeln Ihr Kind

 **SCHAUKEL**  
KINDERBETREUUNG

## Betreuungsangebote über unseren Familienservice

Das Personalmanagement am Klinikum Nürnberg arbeitet seit Jahren eng mit dem pme Familienservice Nürnberg zusammen. Wir übernehmen für unseren Mitarbeitenden die Kosten für die Vermittlung von Dienstleistungen des pme Familienservice. Sie zahlen lediglich die direkten Kosten.

### Sprechen Sie uns an:



#### Kontakt am Klinikum Nürnberg:

☎ +49 (0) 911 398-3284

#### Infos und mehr unter:

🌐 [mein.familienservice.de](http://mein.familienservice.de)

Der pme Familienservice unterstützt Sie bei der Suche nach Kinderbetreuung und schulischen Hilfen sowohl regelmäßig als auch für ein paar Stunden.

- Kindertagespflege
- Kinderbetreuung im Privathaushalt
- Babysitter
- Einrichtungsplätze
- Au-pair
- Rund um die Schule
- Notbetreuung

#### Der pme Familienservice bietet Spiel, Spaß, Sport und Natur

- Jährlich während der Oster-, Pfingst-, Sommer- und Herbstferien
- Wochenweise buchbar
- In unmittelbarer Nähe des Klinikums Nürnberg Nord sowie teilweise digital
- Betreuungszeiten von Montag bis Freitag, 7.30 bis 17.00 Uhr



**Rundum gut betreut**



## Für Sie – unser Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Gesundheit der Mitarbeitenden ist dem Klinikum Nürnberg sehr wichtig. Deshalb haben wir seit einigen Jahren ein professionelles betriebliches Gesundheitsmanagement, das unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Fülle von Angeboten macht. Dieses reicht von effizienten Regenerationspausen über Sportangebote, Expertenvorträge, Yoga-Kurse bis zum Fahrradleasing. Sprechen Sie uns gerne an.

Darüber hinaus gibt es am Klinikum Nürnberg zahlreiche sportliche Initiativen wie das Team Klinikum, die sich über Mitglieder freuen!

✉ [juliane.wojciech@klinikum-nuernberg.de](mailto:juliane.wojciech@klinikum-nuernberg.de)

### Unsere Angebote

- ✔ Fit durch die Jahreszeiten
- ✔ Fahrradleasing – Mit dem Job-Rad zur Arbeit
- ✔ Gemeinsam durch die Krise – Unterstützungsangebote
- ✔ Yoga-Kurse, Seminare und Workshops
- ✔ Expertenvorträge
- ✔ Fit für die Schicht
- ✔ Kostenfreie Tabakentwöhnung und Beratung
- ✔ Online-Schlafberatung
- ✔ Gesundheitstage
- ✔ Gesundheit digital: AOK bewegt

**Gesund und stark bleiben**

## Unsere Benefits für Familien auf einen Blick

- ✓ Krippen- und Kindergartenplätze in der Kinderbetreuung Schaukel gGmbH
- ✓ Modellprojekt „Teilschichtiges Arbeiten“ auf ausgewählten Stationen
- ✓ Teilzeitbeschäftigung, auch in Leitungsfunktionen
- ✓ Alternierende Telearbeit
- ✓ Informationsveranstaltungen für Rückkehrende aus der Familienpause
- ✓ Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- ✓ Klinikumsinterne Fortbildungen auch für beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- ✓ Mentoringprogramm für Ärztinnen
- ✓ Kooperation mit dem pme Familienservice Nürnberg
- ✓ Beurlaubung aus familiären Gründen
- ✓ Betriebliches Gesundheitsmanagement



**Auf uns ist Verlass**



## Sprechen Sie mit uns:



### Team des Personalservice Klinikum Nürnberg

Prof.-Ernst-Nathan-Str. 1 | 90419 Nürnberg

✉ [personal@klinikum-nuernberg.de](mailto:personal@klinikum-nuernberg.de)

☎ +49 (0) 911 398-3460

Der Personalrat des Klinikums Nürnberg ist für Sie da:  
Unser Personalrat hilft Ihnen bei rechtlichen Themen,  
bei Anträgen bzgl. der Arbeitszeit und Eingruppierung.

✉ [personalvertretung\\_sekr@klinikum-nuernberg.de](mailto:personalvertretung_sekr@klinikum-nuernberg.de)

### Hier gehts zum Job:

🌐 [jobs.klinikum-nuernberg.de](https://jobs.klinikum-nuernberg.de)

